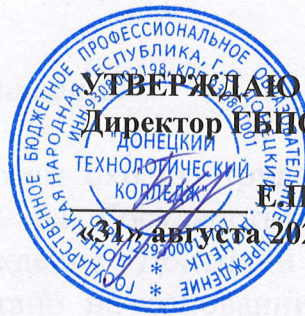


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБПОУ «ДТК»
В.Г. Петрийчук
«31» августа 2023г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ДТК»
Е.П. Бурмистров
«31» августа 2023г.

Положение № 34
о комиссии по вопросам охраны труда
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Донецкий
технологический колледж»

Донецк, 2023

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по вопросам охраны труда ГБПОУ «ДТК» (далее - Положение) распространяется на Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Донецкий технологический колледж» (далее - колледж) и разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-Ф «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закон от 13.06.2023 № 256-ФЗ "О внесении изменений в статью 7 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 41 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762, действующих законодательных и нормативных документов Донецкой Народной Республики в сфере образования, а также устава колледжа.

1.2. Положение определяет основные задачи, права и организацию деятельности Комиссии по вопросам охраны труда колледжа (далее - Комиссия), которая создана по решению трудового коллектива и администрации колледжа на основании статей 22, 214, 217 и 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерного положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н и иных нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики, содержащих нормы охраны труда.

1.3. Комиссия является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Колледжа. Целью создания Комиссии в колледже является обеспечение пропорционального участия работников колледжа в решении любых вопросов охраны труда и промышленной безопасности, гигиены труда и производственной среды.

1.4. Решение о создании Комиссии, ее количественный и персональный состав принимается трудовым коллективом на общем собрании по представлению работодателя и профсоюза и утверждается Приказом по колледжу. Положение о комиссии по вопросам охраны труда предприятия, утверждается постановлением общего собрания трудового коллектива или профсоюзным комитетом колледжа и директором колледжа.

1.5. Комиссия формируется на принципах равного представительства лиц от работодателя (специалист по охране труда, и других служб предприятия) и профсоюза.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством Донецкой Народной Республики, Законами Донецкой Народной Республики «Об охране труда», «Об основах общеобязательного социального страхования», нормативными правовыми актами по охране труда и настоящим Типовым положением.

1.7. Комиссия действует на принципах взаимного уважения, доверия, равноправия, ответственности сторон за выполнение принятых решений и достигнутых договоренностей и обязательного соблюдения требований законов и других нормативных правовых актов по охране труда.

2. Задачи и права Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- защита законных прав и интересов работников в области охраны труда;
- участие в проверке знаний работников по вопросам охраны труда;
- подготовка на основе анализа состояния безопасности и условий труда в колледже рекомендаций администрации и работникам колледжа по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, практической реализации принципов государственной политики в области охраны труда в колледже;
- согласование через двусторонние консультации позиций сторон в решении практических вопросов в области охраны труда для обеспечения сочетания интересов работодателя и трудового коллектива, каждого работника, предотвращение конфликтных ситуаций в колледже;
- разработка предложений по включению в коллективный договор наиболее важных вопросов по охране труда, определения ассигнований в пределах финансирования на Комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов и повышения существующего уровня охраны труда и эффективный контроль за целевым расходованием этих средств;
- защита прав и интересов потерпевших работников при рассмотрении вопросов по назначению им страховых выплат по общеобязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предоставление дополнительных льгот и компенсаций за счет образовательной организации в соответствии с положением коллективного договора.

2.2. Комиссия имеет право:

- обращаться к администрации, трудовому коллективу, профсоюзному комитету, соответствующим службам колледжа с предложениями по регулированию отношений в сфере охраны труда;

- создавать рабочие группы из числа членов Комиссии для разработки согласованных решений по вопросам охраны труда с привлечением специалистов различных служб колледжа, специалистов экспертных организаций, служб охраны труда органов исполнительной власти, страховых экспертов, технических инспекторов труда профсоюзов (на договорных началах между колледжем и соответствующей организацией);

- получать от работников, руководителей структурных подразделений, служб колледжа и профсоюзного комитета информацию и иметь доступ к документации, необходимой для выполнения задач, предусмотренных настоящим Положением;

- осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда непосредственно на рабочих местах, обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающих средств, и использованием санитарно-бытовых помещений и другими;

- знакомиться с любыми материалами по охране труда, анализировать состояние условий и безопасности труда в колледже, выполнение соответствующих программ и коллективных договоров;

- свободного доступа на все структурные подразделения колледжа и обсуждения с работниками вопросов охраны труда;

- в соответствии с действующим законодательством в области социального страхования, а также охраны труда и промышленной безопасности, принимать решения о проценте уменьшения размера единовременного пособия потерпевшему (но не более чем на 50%) если комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что повреждение здоровья работника наступило не только по вине работодателя, но и в результате нарушения пострадавшим нормативных правовых актов по охране труда.

3. Организация работы Комиссии

3.1. Комиссию возглавляет председатель, который избирается собранием трудового коллектива (или согласовывается председателем профкома совместно с представителями трудового коллектива и утверждается Приказом по колледжу). Так же назначается заместитель председателя и секретарь Комиссии.

Не допускается избирать председателем Комиссии директора колледжа.

На должность секретаря может быть избран работник службы охраны труда.

3.2. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. В случае привлечения к отдельным проверкам они могут освобождаться от основной работы на предусмотренный коллективным договором срок с сохранением за ними среднего заработка.

3.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе планов, разрабатываемых на определенный период (квартал, полугодие, год) и утверждаются председателем Комиссии.

3.4. Комиссия проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем присутствует не менее половины ее членов от каждой стороны.

3.6. Решение Комиссии оформляется протоколом и имеет рекомендательный характер. В случае несогласия работодателя с решением Комиссии он должен предоставить в течение 5 дней со дня получения указанного решения письменное аргументированное объяснение.

3.7. Комиссия раз в год отчитывается о проделанной работе на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

3.8. Общее собрание (конференция) трудового коллектива имеют право вносить изменения в состав Комиссии; распустить Комиссию в случае признания ее деятельности неудовлетворительной и провести новые выборы.

Разработал:
Инженер по охране труда

И.П. Шипуля